

CODE OF CONDUCT

行動規範





住友事業精神

Banji-nissei
萬事入精

Shinyo-kakujitsu
嚴守誠信

Fusu-furi
不圖浮利

2018年4月

各位親愛的同事：

住友電工集團在過去120多年的輝煌歷程中一貫秉承住友事業精神。我們在工作中追求卓越，在業務上力求誠信。在業務過程中我們遵守法律法規的同時也堅守最高道德標準。

住友事業精神自創立以來已經走過400多年的風風雨雨，如今依然是指導我們業務活動的基本原則。我們大家都應當在工作過程中體現住友事業精神的價值內涵。

- **萬事入精：**不僅對工作，對任何事情都要誠心誠意，盡心盡力。
- **嚴守誠信：**誠信和健全的經營至關重要。
- **不圖浮利：**不為追求輕而易舉的利益而做有悖道義的事情。

在住友事業精神下，我們制定本行動規範，並已獲得董事會通過，希望大家以本行動規範為指導方針，以誠實守信為事業理念。雖然本行動規範未能面面俱到，但確實可以幫助大家做出道德決策。

我們集團得以守法合規，我們每個人的角色都至關重要。我們每個人作為住友電工集團的成員都應當瞭解、理解並遵守本行動規範及其所有政策方針。

我懇請大家每個人均承諾在開展業務過程中遵循住友事業精神和本行動規範。在工作中以本行動規範為規範；明辨是非，需要求助時積極尋求指引。住友電工集團有多種途徑供各位提出疑問或舉報情況，包括各位的主管、當地合規視窗和法務部門，以及日本總部的合規守法與風險管理室。

隨著我們繼續專注拓展業務，請務必謹記誠信經營。感謝大家每日為住友電工集團兢兢業業，感謝大家承諾遵循住友事業精神。

住友電氣工業株式會社社長

井上 治

目次

我們對行動規範的承諾

我們的行動規範.....	5
行動規範適用物件?	5
如果當地法規與行動規範有衝突,如何處理?.....	5
合規與道德規範制度	5
我們的責任.....	5
主管和領導的職責.....	6
尋求指引、舉報問題.....	6
尋求指引.....	6
舉報問題.....	6
舉報窗口.....	7
杜絕報復行為.....	7
報告後續跟蹤.....	7
違規處罰.....	7

我們對商業道德行為的承諾

遵守法律法規	8
公平誠信交易	8
我們遵守反壟斷法和競爭法	8
我們既不行賄也不受賄	9
饋贈及招待	10
與政府交往.....	11
跨國交易.....	11
內幕交易政策	12
政治獻金與活動.....	12

我們對公司的承諾

公司帳簿和記錄.....	13
利益衝突.....	13
保護及正當使用公司資產、反舞弊.....	14
機密資訊和其他智慧財產權	15
互聯網和資訊通信技術的使用	15
與媒體和他人聯繫.....	16

我們對員工和環境的承諾

互相尊重.....	17
反對歧視和騷擾.....	17
員工隱私和個人資訊.....	17
工作場所安全.....	18
品質.....	18
環境合規.....	18
尊重人權.....	18

誰可以給我指引?.....	19
---------------	----



我們對行動規範 的承諾



我們的行動規範

本行動規範闡述我們共同的價值觀和大家每個人須遵守的行為標準。這是指導我們事業活動的基本原則和重要政策。由於信譽是取得成功的關鍵所在，本行動規範的政策在許多情況下比法律要求更為嚴格。

請大家仔細閱讀本行動規範，確保已瞭解行動規範及其對我們公司成功的重要性。如果有任何疑問，請與各位的主管或本行動規範所列的任何其他人員聯繫。

•行動規範適用物件

本行動規範適用於住友電工集團所有公司、所有級別的全體員工、高級管理人員和董事，包括實際控制和運營的公司。同時也希望我們的商業合作夥伴在和我們進行業務合作時，其行事方式符合本行動規範。

•如果當地法規與行動規範有衝突，如何處理？

作為一家全球性企業，難免遇到的情況是當地法律與本行動規範所載標準不同，或者本行動規範與法律規定發生衝突。在任何情況下，我們始終遵守相關法律。如果您意識到我們的行動規範和法律之間有衝突的可能，請尋求法務部門協助。

合規與道德規範制度

合規與道德規範制度是我們以住友事業精神為理念的另一體現。該制度的目標很簡單但卻舉足輕重，那就是幫助每個人明白法律要求並協同遵守。由住友電工集團合規守法委員會領導的合規守法與風險管理室是監督我們集團全球合規與道德規範制度的主要授權和負責部門。此外，我們集團旗下每個公司均有一位元當地合規視窗協助該制度的實施，並給予各位幫助。本行動規範是實施該制度及公司對商業道德所做承諾的重要組成部分。

我們的責任

我們每個人都必須承諾以下幾點：

- 閱讀並理解本行動規範及適用於個人工作的公司政策。
- 遵守法律法規、本行動規範及公司政策。
- 若發現或懷疑任何行為違背本行動規範、相關法律或公司政策，向您的主管或本行動規範所列的任何其他人員舉報。
- 需要協助時，尋求主管、當地合規視窗、法務部門、人事部門或本行動規範所列的任何其他人員的指引。
- 配合公司進行各項調查、審計和其他評估。

主管和領導的職責

公司主管和領導應當發揮帶頭示範作用並協助公司員工實現本行動規範的內在價值觀及住友事業精神。公司主管和領導必須承諾以下幾點：

- **營造“說出來”的公司文化。**營造寬鬆的工作氛圍，鼓勵員工勇於提出質疑和舉報問題。
- **發揮帶頭示範作用。**就如何遵循本行動規範並以住友事業精神為理念，做出表率，樹立榜樣。
- **協助合規與道德規範制度。**鼓勵員工參照本行動規範；確保團隊人員熟知適用於其工作的公司政策；協助公司合規培訓和溝通；並協助合規與道德規範制度在該區域的實施。
- **聽取並提供指引。**對前來提出質疑和舉報問題的員工保持開放。協助員工做出道德決策。
- **向相關部門報告情況。**若發現涉嫌違規行為，報告當地合規視窗、法務部門、人事部門或本行動規範所列的任何其他人員。

尋求指引、舉報問題

• 尋求指引

本行動規範未能面面俱到所有情況。如果對法律規定或公司政策有疑問，或不能做出正確的道德判斷，請尋求相關人員的指引，如主管、當地合規視窗、法務部門、人事部門等等。

• 舉報問題

若發現或懷疑任何行為違背相關法律、本行動規範或公司政策，員工有責任進行舉報。對涉嫌不當行為或其他情況進行舉報，是為了保護我們公司、同事和社會。公司有各種途徑供員工舉報問題，包括：

- 主管
- 當地合規視窗
- 法務部門
- 人事部門
- 舉報窗口（內線/外線）

問題

我對工作中發生的某項情況感覺不妥，但沒有確切證據可證明該情況違反行動規範的規定。在這種情況下，我應該怎麼做？

回答

你應該向本行動規範所列的人員尋求指引或進行舉報。如果你不採取任何行動，潛在違規情況有可能會對公司或其他人造成不可補救的危害。公司將展開相關調查。

•舉報窗口

公司員工可撥打熱線電話或發送電子郵件，對涉嫌不當行為進行舉報，或尋求公司政策或相關法律要求方面的指引。

在大部分地區，員工可以匿名進行向舉報視窗舉報。不同國家對舉報視窗的法律規定有所不同，有的會有限制。在該等情況下，應當諮詢本行動規範所列的人員，參考公司內部指引，或登錄當地網站，以便瞭解能否在所在國家進行舉報及如何舉報。

•杜絕報復行為

對於員工誠實舉報涉嫌不當行為，公司禁止任何報復。如果您知悉任何報復行為（無論針對本人或其他員工），請馬上報告法務部門或本行動規範所列的任何其他人員。公司將對此展開調查，並採取適當行動。

•報告後續跟蹤

關於涉嫌不當行為的情況舉報將會被調查，並對舉報情況盡可能地予以保密。員工不得私下開展調查。調查取證往往涉及複雜法律問題，員工私下調查有可能影響調查結果甚至損害員工自身及公司利益。

違規處罰

除非相關法律另有規定，如果公司人員違反法律、本行動規範或公司政策，將依法依規受到紀律處分，甚至終止僱傭關係。此外，如果主管指示或批准違規行為，或知悉違規行為但並未及時舉報，也將受到紀律處分。

我們對商業道德行為 的承諾

遵守法律法規

公司的商業活動受到全球多個法律、法規和執法活動的約束。我們開展業務的各地區的法律環境相當複雜。公司認為遵守法律規定是我們所須承擔的社會責任的重要部分。我們承諾遵守相關法律法規。

公平誠信交易

我們的經營理念以誠實守信為宗旨。我們公平對待客戶、供應商、競爭對手、員工、監管機構和所有其他人。我們拒絕以欺騙行為或不公平商業行為謀取不當之利。我們提供引以為榮的產品和服務。在銷售過程中，我們公平、準確地描述我們的產品或服務。

我們遵守反壟斷法和競爭法

我們在各個商業領域全力參與競爭，但我們的所有市場競爭行為必須遵守反壟斷法和競爭法。反壟斷法的嚴重違規行為包括與競爭對手達成影響公司獨立決策的協議，如固定價格、限制產量、操控產品品質，或者根據顧客、地區或產品達成市場分割協定。該等協議往往屬於非法行為且違反公司政策，員工不得與競爭對手達成任何此類協定。

非法協定不僅僅包括書面協定或明示協定。法院可能將競爭對手之間的任何私下討論或資訊交流判定為非法協定。

注意請勿與競爭對手討論或交流（即使在非正式場合）非公開的競爭敏感性資訊，如：

- 當前或預期價格、利潤率或定價策略和價格相關條款（如附加費、折扣、返利）；
- 關於特定產品的具體成本資訊（如與主要投入資金相關的資訊）；
- 反映公司戰略的資訊，如透露特定客戶的談判方法、特定客戶的鎖定方法或類似戰略活動的資訊；
- 具競爭敏感性的新服務推出細節、行銷和產品計畫
- 有關員工薪酬福利的資訊

各競爭對手聯合參加的行業協會儘管也有合法目標，但很可能會引發反壟斷問題。員工在加入任何行業協會或出席有可能討論競爭敏感話題的會議前，必須通知當地合規視窗或當地法務部門。公司在這方面有具體的管理程式。更多資訊請參閱《競爭法合規規程》。

其他有可能會引發反壟斷和競爭法問題的活動包括：

- 與供應商達成限制該供應商向公司競爭對手進行銷售的協議
- 在與代理商或商業仲介機構的交易中操控轉售價格
- 聯合抵制與某一競爭對手、供應商或客戶進行交易
- 要求客戶只能從該公司購買，或要求供應商只能向該公司出售的排他性買賣協議
- 搭售協定，即以要求客戶或供應商必須購買另一個完全不同類的產品為條件，向其銷售某產品
- “掠奪性定價”，即某公司打折出售產品，導致該產品銷售價格低於成本，意圖長期維持低價直至將競爭對手趕出市場

關於某項活動是否違反競爭法，有時候難以判定，請尋求當地合規視窗、競爭法合規專員或法務部門的指引。

問題

我的一名大學密友在我們一家競爭對手公司工作。上周，他向我打聽關於我們一款最暢銷產品的競爭敏感性資訊。我避開了話題，但為了防止同樣的事情再次發生，我希望得到指引。

回答

你必須絕對避免與任何公司競爭對手討論關於競爭敏感性資訊。雖然我們明白在社交場合有時難以採取適當行動，但你需要向你朋友解釋的是，根據住友電工集團公司政策，你是嚴格被禁止與競爭對手談論價格或其他銷售條款的。

我們既不行賄也不受賄

賄賂行為對社會影響極大，並會嚴重損害公司利益。賄賂行為包括提供、給予或接受有價值物品從而影響商業決策或獲得不當商業利益。員工不得直接或間接批准、提出、承諾、給予、索取、同意接受或接受賄賂。

賄賂並不一定涉及現金。賄賂形式各種各樣，包括為影響商業決策而做出娛樂安排，提供過度折扣，為擬賄賂物件的家庭成員安排工作，甚至進行慈善捐款等等。賄賂可以是給予收受人的任何有價值事物。此外，受賄或行賄無論金額大小。如果您被索要金錢或任何有價值事物，應當立即向法務部門舉報。

大多數國家均有禁止賄賂政府官員方面的相關法律規定。大多數反賄賂法律規定國有組織（如國有電信公司、能源公司或醫院）的雇員屬於政府官員。許多國家也有法律規定禁止賄賂個人或私有公司。本公司嚴格禁止任何情況下的賄賂行為，無論涉及人員是否為政府官員、個人或其他公司。違反反賄賂法律將對員工和公司造成嚴重後果，包括損害公司聲譽，巨額罰款或個人入獄。員工須避免參與任何不當活動。

公司有可能因為協力廠商進行的與本公司業務有關的賄賂行為而承擔相關責任。我們必須謹慎選擇商業合作夥伴和代理商，並進行適當監督，以確保商業合作夥伴和代理商不會以我們的名義行賄。與協力廠商建立合作關係時，須遵守公司相關程式。而且，如果有任何警告資訊顯示商業合作夥伴可能在從事非法或不道德行為，須務必重視。如果您知悉某一商業合作夥伴正在或涉嫌進行賄賂行為，請勿參與其中，並儘快通知當地合規視窗、賄賂防止監查員或法務部門。

一般來說，並不禁止適當的商務禮遇，如與業務推廣或合同履行直接相關的合理餐費。然而，涉及政府官員的用餐與商務禮儀方面的法律規定相當複雜，且因地區不同而有所差異。為確保合規，在邀請政府官員用餐、向其送禮、娛樂，或為其支付旅行費用或任何商務禮遇之前，請您征得賄賂防止監查員和法務部門的事先批准同意。並準確記錄所有相關支出。

問題

是否有任何警告資訊顯示我們的商業合作夥伴或代理涉嫌賄賂？

回答

有的，在與任何商業合作夥伴或協力廠商代理進行商業交易時，你應該留意“紅旗”事項，包括：

- 該商業交易所在國家賄賂和貪污腐敗嚴重。
- 該商業合作夥伴或代理商缺乏執行工作或提供相關服務所需的技能。
- 該商業合作夥伴或代理商要求異常付款條件，如預付大筆費用，或要求將款項付到另一個國家的帳戶或個人。
- 該商業合作夥伴或代理商反對我們在合同中的反賄賂條款。
- 該商業合作夥伴或代理商與對我們的業務有批准許可權的政府官員有相關聯繫。

饋贈及招待

當員工代表公司進行商業決策時，該決策必須基於非妥協性的客觀判斷。員工在任何情況下不得接受任何影響或可能影響商業判斷或決策的禮品或其他好處。

員工在任何情況下不得向與公司有業務往來的人員索要禮品、招待或任何其他商務禮遇。未經事先書面批准，禁止接受任何金額的現金或現金等價物（如禮品卡）。堅決禁止給予或接受任何具有賄賂或回扣性質的禮品或招待。除非符合公司在尊重個人方面的標準，否則我們堅決拒絕給予或接受招待或禮物。

在特定情況下允許接受他人主動提供的禮品和商務禮遇，包括用餐和招待，前提條件是該等禮品和商務禮遇為慣例性的且為大眾所普遍接受的；非過高價值、非頻繁的；並且收受人絕不會因為接受該禮品而明示或默示地受到某種約束性義務。未經賄賂防止監查員事先書面批准，員工不得給予或接受過高價值的或非尋常性的禮物。

我們許多供應商和客戶有其自己的饋贈和招待政策。在明知違反他人公司的饋贈和招待政策規定的情況下，禁止給予或接受禮品或招待。

問題

我想給我們一個最好的客戶送個特別的禮品來表示感謝。我可以拿到一些我知道她會喜歡的演出門票，但我想如果她接受這些演出門票的話是違反她公司政策的。如果她不介意違反她公司政策並願意拿這些演出門票，我可以給她票嗎？

回答

不能給她票。如果你知道送禮會違反收受人公司的政策，你就不能送出禮品。如果你不確定收受人公司的政策是否允許接受禮品，你應該問。正如我們希望別人尊重我們的標準，我們也要尊重他們的標準。

與政府交往

在許多商業領域，與政府機構和官員交往所適用的規定往往不同且通常更為嚴格，包括禮品和招待、雇用，甚至簡單的溝通交流。商業上可接受的行為未必適用於與政府的交往。

對於向政府官員和政府雇員饋贈、安排用餐、招待、旅行和給予其他好處，法律有相關規定。未事先征得賄賂防止監查員和法務部門的書面同意，員工不得向與公司業務相關的政府官員或政府雇員或其家庭成員提供禮品、招待或其他任何有價值事物。特別規定同樣適用於聘請政府官員或其家庭成員為公司工作。如果員工考慮向政府官員或其家庭成員提供工作崗位，須事先與法務部門協商，以確保遵循相關法律。

另外，在與政府官員和政府雇員的全部交往過程中，務必確保所有的陳述和通信交流均真實、完整、準確。必須在相關賬簿上妥善記錄所有的時間、支出和費用。而且，在處理政府機密和敏感資訊時（如適用），我們必須確保遵守所有相關規定。

跨國交易

我們公司業務遍佈全球，就如同開展跨境業務，包括產品如何進出口，我們遵守所有相關法律和法規。我們同樣遵守禁止與特定國家、個人或組織交易的相關法律和法規。如果您負責在不同國家之間，即使是在住友電工集團位於不同國家的子公司之間，銷售或轉讓產品、服務或技術，您應熟知該方面的現行法律和公司政策，如有疑問，須向法務部門提出。

內幕交易政策

我們遵守所有證券相關法律。在知悉關於公司的重大非公開信息（也稱為“內幕消息”）的情況下，員工不得交易本公司證券。該等交易稱為“內幕交易”，是非法行為。內幕資訊指對於投資者來說重要的影響到證券交易決定的資訊，例如包括財務結果、新簽署或未成交的合同、產品資訊、銷售業績和重要人事變動。將該等資訊告知證券的潛在買家或賣家（即“洩密”）同樣屬於非法行為。禁止內幕交易政策適用於住友電工集團全部證券，並且如果員工在執行公司職責過程中瞭解到關於其他公司（如公司供應商或客戶）的重大非公開信息，則禁止內幕交易政策也適用於其他公司的證券。

問題

比如說我通過工作瞭解到我們公司在未來幾個月很可能會收購一家有意思的科技公司。我暗示我兄弟買入一些這家科技公司的股票，但沒有說任何細節。這可以嗎？

回答

不，這是不對的。即使你沒有和你兄弟說任何細節，通過暗示他購買科技公司的股票，你已經是涉嫌“洩密”了。

問題

我在工作過程中瞭解到我們一名客戶將很快宣佈它會取得一個大合同。我可以買入他們公司的股票嗎？

回答

不可以，因為這涉及到你在公司工作期間瞭解到的客戶“內幕消息”。

政治獻金與活動

我們遵守關於公司參與政治事務方面所有適用的法律，包括關於是否和如何向政治候選人和政黨捐助資金以尋求影響政府行為方面的法律。這方面的法律規定相當複雜，並根據公司業務所在地的不同而有所差異。員工在使用公司資源支持政治候選人或政黨之前，或員工在代表公司直接或間接地和公職人員交往以尋求影響立法或政府行為之前，必須事先與當地合規視窗、賄賂防止監查員和法務部門協商。

問題

某個經理要我給一名政治候選人捐助資金。他和我說公司會補償給我的。這可以嗎？

回答

不，這是不可以的。你應該拒絕該要求，並向本行動規範所列的人員舉報情況。

我們對公司 的承諾



公司帳簿和記錄

公司準確、真實、及時地完成所有業務檔，包括所有出差和費用報告。對於我們提交給政府監管機構的檔和報告，包括定期財務報告，我們也充分、公平、準確且及時地進行披露。必要時，檔必須得到批准。公司的財務記錄符合相關法律和會計準則的規定。公司所記錄的資訊絕無虛假或誤導性成分，亦絕對沒有遺漏應當記錄的資訊。

公司記錄的保存時間和方式必須符合法律和公司政策的規定。

問題

這是季度報告期的最後一周。我上司希望達到季度目標，所以他要求我錄入某項交易，即使我知道該項交易的證明檔還沒完成。我猜想這不會傷害到任何人，我應該按他的要求做嗎？

回答

不行，你不能按他的要求來做。除非公司政策另有規定，只有合同最終落實後才能把交易錄入到報告中。你應當向法務部門、會計部門或本行動規範所列的其他人員舉報情況。

問題

比如說，某同事要求我刪除特定電子郵件內容，他認為這可能會引起訴訟糾紛，而這些電子郵件內容將導致不利情況。我可以按他的說法刪除郵件內容嗎？

回答

不可以刪除。這將違反我們公司有關保存涉及法律糾紛的記錄方面的政策，甚至違法。你必須根據本行動規範規定的程式進行情況舉報。

利益衝突

公司每個人在做出影響公司的決策時必須基於本公司最大利益，且不受外界影響。利益衝突指員工的個人利益有可能干擾到該員工客觀有效地完成公司工作。我們有責任以誠實道德的方式開展公司業務，這包括妥善處理好利益衝突的情況，甚至只是他人猜想可能存在的利益衝突的情況。如果員工認為存在利益衝突，或意識到有可能存在利益衝突，必須立即向其主管、當地合規視窗或法務部門披露。

儘管不能描述出每一個可能產生利益衝突的情況，下面的例子有可能將產生利益衝突，必須予以披露：

- **經濟權益衝突**，指在與本公司有業務往來的或尋求業務往來的公司中（包括客戶和供應商）和競爭對手中持有經濟權益。我們絕不容許員工個人經濟權益影響，或看似影響，其代表本公司作出的獨立決策。這涉及多種情況，最有可能發生利益衝突的情況是，員工在競爭對手、供應商或客戶的公司中持有投資份額，當員工代表公司進行的決策可讓協力廠商受益。
- **雇傭關係衝突**，指與本公司競爭對手、供應商、客戶或其他商務合作夥伴之間存在雇傭關係，或為該等公司的顧問。
- **管理衝突**，指將公司的業務指定給由員工或其家人、朋友直接或間接持有或管理的供應商、代理商、分銷商或承包商。
- **機會衝突**，指員工從因在本公司工作而瞭解到的商業機會中獲得個人好處。
- **家庭成員衝突**，指員工雇傭其家庭成員到本公司工作，或在本公司內部提拔或管理其家庭成員。
- **董事或顧問身份衝突**，指員工在本公司競爭對手、客戶或供應商的公司中擔任董事或顧問。

問題

我嫂子有一家公司，她公司想成為我們公司的供應商。他們可以最優惠的價格提供最好的服務，我想答應她公司。這算利益衝突嗎？

回答

這算是利益衝突的，即使你覺得她公司可以比其他競爭對手提供更好的價值給我們公司。你應當向你的主管或當地合規視窗披露情況。關於公司決定是否和你嫂子的公司合作，你不應該參與其中或左右決定。而且，如果你嫂子的公司成為了供應商，你不應該就與該供應商的往來業務作出決策或進行監督，並應在我們公司與該供應商的關係上作出回避，不要施加任何影響。

保護及正當使用公司資產、反舞弊

我們每個人都有責任保護公司資產，防止和舉報舞弊及盜竊行為。舞弊、盜竊、疏忽大意和鋪張浪費均直接影響公司盈利能力。除非另有授權，公司資產（包括公司工作時間、設備、材料、資源和專有資訊）僅於工作用途。員工離開公司時必須將所有公司財產退還本公司。

問題

我可以向我們的供應商提供關於我妻子餐飲業務的資訊嗎？

回答

不行，不允許向我們的供應商提供關於你妻子餐飲業務的資訊。那將構成利用公司資源（我們的供應商名單）進行私人商業目的。我們的供應商可能會覺得有義務與你妻子的公司合作，而這可能會影響到我們公司與供應商的關係。

機密資訊和其他智慧財產權

我們每個人都有責任保護我們公司和協力廠商（包括客戶在內）的機密資訊。任何員工不得將機密資訊透露給公司內外的任何人，有正當合法需要且獲得適當授權的除外。我們遵守有關防止資訊被盜竊或被他人濫用方面的公司政策。機密資訊包括可為競爭對手所使用的，或一旦披露將損害公司或客戶和協力廠商利益的所有非公開信息。機密資訊包括：

- 財務資料
- 商業秘密和專有技術
- 收購和資產剝離機會
- 客戶和供應商資訊
- 員工資訊
- 行銷計畫

員工與本公司終止僱傭關係後繼續有義務對機密信息予以保密，員工也不得將其上任雇主的機密資訊向本公司批露。另外，我們禁止使用非法或非道德手段（如通過盜竊、間諜或虛假陳述）獲得他人機密資訊。

我們也尊重和保護本公司及他人公司的智慧財產權。禁止侵害專利權、版權、商標和其他形式的智慧財產權，並採取適當措施保護智慧財產權。如果您對智慧財產權有疑問，請諮詢當地法務部門和智慧財產權部門。

問題

一位前同事找我要一份她在我們公司工作時她制定的機密報告的副本。我可以提供嗎？

回答

不可以提供。前同事此前在我們公司僱傭期間制定的報告並不代表她現在有權利索要副本。關於如何回復該請求，你應該和你的主管進行溝通。

互聯網和資訊通信技術的使用

我們很多人都可以通過工作電腦、個人電腦和手機訪問互聯網。允許偶爾出於個人目的使用工作技術設備，但務必小心保護公司聲譽和商業資訊。堅決禁止在互聯網上（包括在社交媒體上）發表誹謗、騷擾或威脅他人的評論。員工不得以公司名義發表評論，獲得特別授權的情況除外。

員工使用公司技術資源時須遵守公司所有政策。員工務必採取一切必要措施來保護電腦和其他技術資源安全。如果您基於任何理由認為其密碼被盜或公司電腦、電話或其他技術資源受到任何安全攻擊，應當立即更改密碼，並且報告情況。日本境內的員工請向安全管理負責人或網路安全事件求助中心報告；日本境外的員工請向當地資訊系統部門報告。

公司電腦上存儲的所有個人檔屬於公司財產。在法律允許的範圍內，公司可以查看公司電腦或通訊資源上存儲或傳輸的任何檔，包括郵件資訊。

問題

我準備要去度假了，我主管問我要我電腦的密碼。這可以嗎？

回答

不可以。沒有任何業務理由需要你將密碼提供給你的主管。

與媒體和他人聯繫

很多媒體、金融分析師和其他人會要求我們公司提供資訊。我們須遵守關於上市公司資訊公平披露的證券法規，進行準確、一致的交流溝通。

除公司廣報擔當外，其他員工不得以公司代表身份與媒體、證券分析師、股東進行交流，或在社交媒體上或其他地方進行交流，獲得廣報部門特別授權的情況除外。請勿嘗試自己回答媒體問題，即使您認為其知道答案。如果媒體、金融團體、股東或公眾人士要求公司提供財務資訊或其他資訊，應當由廣報部門進行處理。如果監管機構或政府機構要求公司提供資訊，應當由當地合規視窗和法務部門進行處理。

問題

我在網上讀到一篇關於我們業務的包含虛假資訊的文章。我想回應。我可以回應嗎？

回答

除非你獲得廣報部門的授權，否則你不應該回應該文章。相反，你應該將該文章提交給廣報部門或法務部門，由他們代表公司作出回應。

我們對員工和環境 的承諾



互相尊重

我們對待他人的方式影響我們工作的方式。我們每個人都希望在工作中受到尊重，我們也值得受到這樣的尊重。我們每個人都有責任營造一個互相尊重的工作環境，主管更是應該發揮帶頭示範作用以營造一個誠實、正直、尊重和信任的工作氛圍。

反對歧視和騷擾

公司重視、支持和尊重多樣性和包容性，並認為這是我們成功發展為全球性公司的關鍵所在。因此，我們不歧視任何種族、民族、國籍、宗教、年齡、性別、性別認同、性取向、殘疾或任何其他受相關法律保護的特性。對受保護特性的惡意玩笑、評論、圖片、手勢或觸摸將構成騷擾，公司不容忍該等惡意行為。

問題

我所在團隊裡面有些員工拿我的外表開玩笑。我知道他們不是故意要傷害我，但是這樣開玩笑讓我很困擾，我嘗試過要求他們停止。他們回應說我應該提高幽默感。在這樣子的情況下，我應該怎麼做？

回答

你應該將情況通知人事部門、法務部門或當地合規視窗。對我們公司來說，這樣的“開玩笑”並不是有趣的。相反，這種做法違反了我們對公平、尊重和尊嚴的承諾。

問題

比如說，我想申請公司另一個崗位，但他們告訴我那個崗位的主管認為那個崗位應該要留給一名年輕的男性員工。允許這樣做嗎？

回答

不允許。我們公司不允許因歧視年齡、性別或任何其他受法律保護的特性而影響雇用決定。你應該向本行動規範所列的人員進行情況舉報。

員工隱私和個人資訊

我們尊重每個人的隱私和尊嚴。公司收集和保存與員工僱傭關係相關的個人資訊，包括醫療和福利資訊。許多國家在公司如何收集、保存和使用“個人資訊”（包括個人姓名、位址和其他資訊）方面有監管法規。公司對此特別謹慎，僅限於有知情需要的公司人員出於正當商業目的方可以獲得個人資料資訊。負責維護個人資訊的員工和可獲得該等資訊的公司人員不得違反相關法律或公司政策的規定披露個人資訊。

員工應該熟知並遵守與其工作相關的公司政策和相關法律法規。

問題

比如說，我知道某個同事想獲悉其他員工的家庭地址和電話號碼以便通知他們某個社區活動。我應該怎麼做呢？

回答

你應該向該同事解釋，告訴她不能因為這樣的目的而獲得或使用員工資訊。如果你覺得她可能會繼續執意嘗試獲得其他員工資訊，你應該向你的主管、人事部門或本行動規範所列的其他人員進行情況舉報。

工作場所安全

公司致力於保持員工健康並確保員工享有安全的工作場所，為此，我們每個人應當共同承擔責任。員工應該熟知並遵循所有安全指引，如果發現任何安全隱患或工作場所事故，應當進行彙報。如果員工發現任何針對他人的語言或肢體暴力的或破壞公司財產的行為或威脅，應當立即向保安、主管或其他適當的公司人員彙報。

受違禁藥物或含酒精飲料影響的員工不得前來工作或稱自己處於工作狀態。任何員工不得攜帶武器進入工作場所（相關法律另有規定的除外）。

問題

為了如期完成任務，我的主管讓我跳過某些必要的安全檢查專案。我應該怎麼做呢？

回答

不要跳過這些程式。無論是誰要求你做事情，如果你知道是錯誤的，則不要去做。如果你覺得不適宜和你的主管進行討論，則聯繫你的主管的上級主管、法務部門，或本行動規範所列的其他人員。

品質

公司致力於持續提供高品質產品和服務。對品質的承諾延伸至我們組織的每一個分公司、每一項業務、每一個業務點。

問題

我們通過某承包商來處理幾種有害物質。根據我從他們員工那裡聽到的一些消息，我認為他們處理這些物質的方式可能存在非法行為。但是這個承包商不受合規約束，這對我們來說有問題嗎？

回答

是的，這對我們來說是有問題的。我們公司有可能會因為承包商的行為而承擔責任，而且即使沒有法律責任，這仍然是有問題的。不要因為你覺得我們的商業合作夥伴不受合規約束就假裝沒看到這個情況。你應該將情況告訴你的主管、當地合規視窗、法務部門或本行動規範所列的其他人員。

環境合規

公司致力於環境保護，並努力降低我們的活動對環境造成的影響。我們遵守所有相關環保法律。我們每個人都應當瞭解我們工作所需承擔的環保責任，並在工作中積極履行環保責任。

尊重人權

公司承諾宣導人權，並積極在我們的業務區域推進人權發展。我們堅決反對僱傭童工和奴工，我們敬重個人尊嚴。我們也鼓勵我們的承包商和供應商宣導和推動人權發展。我們更願意與認同並積極支持我們公司價值觀的團隊合作。

我正面臨著道德困境。

誰可以給我指引



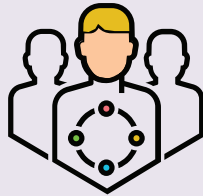
請勇敢把問題提出來並積極尋求指引。

我們每個人都有責任勇敢站出來，對我們認為是非法、不安全或不道德的行為進行舉報。

舉報是為了保護公司和員工的利益。

有幾種途徑可供員工尋求指引或舉報情況。

公司堅決打擊任何針對誠實提出問題或舉報情況的員工而進行的報復行為。



連絡
人力部門



尋求
當地合規視窗
指引



聯繫
法務部門



對話
你的主管

線上提交報告，
撥打舉報視窗或發送電子郵件：

<https://global-sei.cn/company/compliance-hotlines.html>

住友電工集團 「Code of Conduct 行動規範」

住友電氣工業株式會社 合規守法委員會

(事務局：合規守法・风险管理室 合規守法)

2018 年 4 月 「Code of Conduct 行動規範」初版發佈



大阪市中央區北浜4-5-33
住友電氣工業株式會社

<http://global-sei.cn/>